

Drodzy Pracownicy i Członkowie NSZZ „Solidarność” w Akademii Sztuki w Szczecinie!

Z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia, po raz kolejny obchodzonych w pandemicznych ograniczeniach, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w AS chce złożyć Wam wszystkim życzenia przede wszystkim zdrowia, spokoju, odpoczynku w gronie najbliższej rodziny. Oby ten zbliżający się Nowy Rok 2022 był jeszcze lepszy od mijającego... Oby był udany dla wszystkich. Bogaty w sukcesy zawodowe: artystyczne i pedagogiczne, pełen satysfakcjonującej pracy dla dobra Akademii. Oby wszystkie obecnie toczące się w sądach sprawy znalazły swoje pomyślne dla pracowników zakończenie.

Witamy naszych nowych Członków!

Nieustannie jesteśmy do Państwa dyspozycji! Zachęcamy także pozostałych pracowników do dołączenia do naszego związku zawodowego! Jesteśmy w ścisłym kontakcie z Zarządem Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, korzystamy z pomocy prawnej. Współpracujemy z Komisjami Zakładowymi NSZZ „Solidarność” uczelni szczecińskich. Odwiedzajcie naszą stronę internetową, fanpage na FACEBOOK’u i piszcie do nas.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Akademii Sztuki w Szczecinie

ZARZĄDZENIE ZWIEKSZAJĄCE PENSUM DO 300 GODZIN NAUCZYCIELOM NA STANOWISKU DYDAKTYCZNYM

W poprzednim newsletterze (nr 14) pisaliśmy, że w dniu 6 października br. złożyliśmy pismo wnoszące o cofnięcie wydanego w dniu 5.10.2021 br. zarządzenia zwiększającego pensum profesorów w grupie pracowników dydaktycznych do 300 godzin dydaktycznych oraz profesorów uczelni, adiunktów, asystentów do 300 godzin dydaktycznych. Wnioskowaliśmy jego o cofnięcie ze względu na niezgodność wprowadzonych zmian z ustawą z dnia 20 lipca 2018 Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. W ocenie naszej organizacji zarządzenie naruszało przepis art 127 ust. 2 wyżej wskazanej ustawy. Dzień po złożeniu przez nas pisma w tej sprawie do pracodawcy, zarządzenie zostało wycofane. Informowaliśmy również o tym, że w procesie uzgodnień ze wszystkimi związkami zawodowymi AS znalazło się kolejne zarządzenie, które przewiduje zwiększenie do 300 godzin rocznie pensum pracowników dydaktycznych, zatrudnionych na stanowiskach profesora uczelni, adiunkta, asystenta.

W związku z koniecznością ustalenia wspólnego stanowiska wszystkich związków zawodowych działających w AS w dniu 15.10.2021 - z naszej inicjatywy! - odbyliśmy spotkanie z przewodniczącymi pozostałych związków zawodowych. Tam postanowiliśmy, że, jeszcze przed uzgodnieniem wspólnego stanowiska w sprawie proponowanej zmiany Regulaminu pracy, zwrócimy się do Pracodawcy o informację o planowanej procedurze wprowadzania zarządzenia. Ważne kwestie z punktu widzenia praw pracowniczych dotyczyły tego, czy i kiedy pracodawca planuje zmieniać warunki pracy pracownikom z grupy badawczo-dydaktycznej proponując im zmianę na stanowiska dydaktyczne. Mieliśmy również wątpliwość dotyczącą tego, jakiej liczby pracowników będzie ta zmiana dotyczyła, wśród nauczycieli wydziałów sztuk muzycznych i plastycznych. Następnie otrzymaliśmy informację, że Związek Zawodowy Nauczycieli Akademickich w Akademii Sztuki w Szczecinie oraz Związek Zawodowy Pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie ostatecznie poparli ten projekt. Ponieważ wcześniej nie zdołaliśmy uzyskać wiążących informacji na temat naszych wątpliwości, dlatego nasza opinia na temat proponowanych zmian w Regulaminie pracy w § 16 ust. 4 była negatywna i w dniu 21 października 2021 roku przesłaliśmy do Pani Rektor AS nasze stanowisko odnośnie do wprowadzenia omawianych zmian do Regulaminu pracy. Jesteśmy zawsze po stronie pracownika, nie pozwolimy, aby zaskakiwać nauczycieli w trakcie roku akademickiego.

Niestety zarządzenie zwiększające pensum do 300 godzin rocznie pracowników dydaktycznych, zatrudnionych na stanowiskach profesora uczelni, adiunkta, asystenta weszło w życie, w związku z poparciem projektu przez inne związki zawodowe działające w AS.

KONSULTACJA ZMIAN DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA – CO Z NADGODZINAMI DLA NAUCZYCIELI?

W dniu 8 grudnia 2021 złożyliśmy pismo do Pani JM Rektory AS w związku z konsultacjami dotyczącymi proponowanych zmian w zapisach Regulaminu wynagradzania. W piśmie wskazujemy konieczność zmiany w zapisach regulaminu, a w szczególności obowiązek uzgadniania zarządzeń Rektora dotyczących wynagradzania pracowników oraz wnosimy o częstsze wypłaty wynagrodzenia za nadgodziny dla nauczycieli akademickich, a nie dopiero po zakończeniu roku akademickiego (czyli raz w roku). Biorąc pod uwagę szalejącą inflację nie chcemy, aby nauczyciele czekali ponad rok na wynagrodzenie za tę pracę. Częstsze rozliczanie wynagrodzenia za nadgodziny jest również korzystniejsze dla pracowników.

Ponadto mocno niepokojące są zapisy w regulaminie, które dają moc Rektorowi ustalenia reguł osobnym zarządzeniem. Będzie to skutkowało pozorowanymi konsultacjami ze stroną społeczną, a także da możliwość wprowadzania przez rektora AS znanych tylko sobie zmian.

WYKUP ULG TRANSPORTOWYCH U PRZEWÓZNIKÓW KOLEJOWYCH...

Otrzymaliśmy w dniu 17 listopada 2021 maila z prośbą o wyrażenie opinii w sprawie zmian w dziale II Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Akademii Sztuki w Szczecinie „Zasady przyznawania środków funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej” i dodania w ust. 1 lit. f w brzmieniu: „wykup ulg transportowych u przewoźników kolejowych”. W piśmie do Pani JM Rektory, złożonym w dniu 23 listopada 2021 r. przedstawiliśmy opinię negatywną proponowanego zapisu. W piśmie wyjaśnialiśmy, że zgodnie z art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych Fundusz przeznaczony jest na finansowanie działalności socjalnej organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu. Takimi osobami są wszyscy pracownicy Akademii Sztuki zatrudnieni na etacie. Z proponowanej ulgi transportowej u przewoźników kolejowych skorzysta tylko jedna grupa pracowników - nauczyciele akademicki dojeżdżający do pracy z odległych miast. Jest to niezgodne z celem funduszu, z którego mają prawo skorzystać wszyscy zatrudnieni na etacie, ponadto nosi to znamiona nierównego traktowania pozostałych pracowników np. z administracji. Wykup ulg transportowych nie spełnia również podstawowego zadania Funduszu, tj. pomocy osobom w gorszej sytuacji materialnej.

Wskazaliśmy również, że na ZFŚS w AS obecnie jest niewiele środków, z powodu od lat zaniżonego odpisu od wynagrodzeń. Uważamy, że wszelkie wprowadzanie nowych, do tego nierówno traktujących pracowników, celów jest nieoszczędne i niesprawiedliwe. Ponadto jeśli pracodawca chce w jakikolwiek sposób wspomóc osoby dojeżdżające do Akademii Sztuki z odległych miejscowości, winien wprowadzić odpowiednie regulacje do regulaminu pracy oraz pokryć koszty dojazdów dla wszystkich potrzebujących tego pracowników (niezależnie od stanowiska) ze środków własnych, co spotkało by się z naszą akceptacją. Wykorzystywanie zaś środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych do tego celu jest nieprawidłowe i negatywnie wpływa na możliwość uzyskania pomocy z Funduszu w innych sytuacjach. Niestety zarządzenie weszło w życie, ponieważ zostało poparte przez inne związki zawodowe.

AKCJA PROTESTACYJNA PRACOWNIKÓW SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

W dniu 4 listopada 2021 Rada Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” przekształciła się w Sztab Protestacyjny. Organizatorzy akcji żądają realizacji zobowiązań, które przyjął Rząd RP podczas wprowadzania reformy szkolnictwa wyższego i nauki w 2018 roku, czyli:

- 17 proc. wzrostu wynagrodzeń w 2022 roku dla wszystkich pracowników szkolnictwa wyższego i nauki;
- podwyżki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora do wysokości trzykrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- systemowego zwiększania nakładów finansowych na szkolnictwo wyższe i naukę do poziomu 3 proc. PKB.

W odpowiedzi na ogólnopolski protest pracowników szkolnictwa wyższego Przemysław Czarnek Minister Edukacji i Nauki powołał w dniu 13 grudnia 2021 Zespół do spraw przygotowania propozycji rozwiązań w zakresie wynagrodzeń w uczelniach publicznych.

My również przyłączyliśmy się do akcji. W dniu 8 grudnia 2021 złożyliśmy do rektora AS pismo z wnioskiem o pilne podjęcie działań w poniższych kwestiach:

1. Podwyższenia od dnia 1 stycznia 2022 r. miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego każdego z pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie o kwotę nie niższą niż 780 zł.;
2. Likwidacji różnic w wynagrodzeniach pracowników wykonujących taką samą pracę lub pracę takiej samej wartości, poprzez podwyższenie wynagrodzeń pracownikom otrzymującym niższe wynagrodzenia w stosunku do innych pracowników wykonujących taką samą pracę lub pracę takiej samej wartości.

Brak spełnienia żądań wskazanych w punktach 1 i 2 niniejszego pisma, w terminie do 20 grudnia 2021 roku oznaczać będzie wejście z dniem 8 grudnia 2021 r. w spór zbiorowy, zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 123).
Zatem czekamy teraz na odpowiedź....

„Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych oraz innych organizacji.”

Statut NSZZ “Solidarność”, § 4

Jesteśmy do Państwa dyspozycji
solidarnosc.as@gmail.com
solidarnoscas@akademiasztuki.eu