

CO ZROBIĆ, GDY ZAPROPONUJĄ CI ZMIANĘ WARUNKÓW PRACY NA GORSZE?

W związku ze zmianami w planach studiów na wszystkich kierunkach, spowodowanych między innymi zmniejszeniem obowiązkowej sumy ECTS na studiach II stopnia z 120 do 105 (newsletter nr 8, marzec 2021), likwidacją specjalności, także tych chętnie wybieranych przez kandydatów na wybranych kierunkach studiów i zarządzonymi oszczędnościami, nastąpiły propozycje zmiany warunków pracy i płacy dla części wykładowców. Aby zachować trzymiesięczny okres wypowiedzenia JM Rektora dr hab. Mirosława Jarmolowicz, prof. AS składała takie propozycje pracownikom w ostatnich dniach czerwca. W ten sposób dokładnie od 1 października br. kilkoro nauczycieli rozpocznie pracę w nowym roku akademickim w zmniejszonym przydziale, czyli będą pracować na pół etatu. Niestety jeszcze przed zakończeniem pełnej rekrutacji jeden z nauczycieli dostał wypowiedzenie z pracy ze względu na fakt „braku przydziału pracy”. Obawiamy się, że kolejna fala zwolnień może nastąpić na przełomie sierpnia i września, dlatego chcielibyśmy udzielić Wam kilku rad:

1. Gdy zostaniesz wezwany na spotkanie z pracodawcą – idź. Nie musisz iść sam. Może z Tobą pójść członek naszej Komisji Zakładowej. Pamiętaj! Nasz związek zawodowy dba o pracowników i nie zostawia ich w trudnej sytuacji.
2. Gdy dostaniesz do podpisania dokument. Jeśli jest to **porozumienie do umowy o pracę** – nie podpisuj go – masz czas na zastanowienie się! Jeśli dostaniesz **wypowiedzenie warunków pracy i płacy** lub **rozwiązanie umowy o pracę** – tego dokumentu nie musisz podpisywać, to jest oświadczenie jednostronne, to pracodawca oświadcza, że już nie ma dla Ciebie pracy.
3. Dokument weź ze sobą i pokaż go Przewodniczącej naszego związku Alicji Deleckiej - Bury, a ona go skonsultuje z prawnikiem NSZZ „Solidarność”. Przeanalizujemy go i wspólnie postanowimy, jakie podjąć działania.
4. Pamiętaj! Nie jesteś sam!

AKADEMIA SZTUKI BEZ PANI EWY NOWIŃSKIEJ

Dnia 29 czerwca br. ostatni raz mieliśmy okazję zobaczyć się z panią Ewą Nowińską, główną specjalistką w Dziale Kadr. Pani Ewa złożyła sama wypowiedzenie z pracy, była kolejną osobą z administracji – już 15. W pożegnalnym mailu napisała:

„Ogromnie się cieszę, że mogłam być częścią tej społeczności niemal od początku istnienia Akademii. Wspólna praca i pasja współtworzenia nowoczesnej i dynamicznie rozwijającej się uczelni artystycznej, na zawsze zbliżyła wielu z nas. I choć początki nie zawsze były łatwe, to atmosfera, którą wszyscy tworzyliśmy, czyniła to miejsce przyjaznym i dawała energię do działania. Poznałam tutaj wielu wartościowych i inspirujących ludzi, którzy w sposób szczególny poszerzali moje, nie tylko zawodowe horyzonty. Ponad 10-letnia praca w Akademii Sztuki była dla mnie prawdziwą lekcją życia, a zdobyte tutaj doświadczenie – bezcenne”.



Naszej organizacji pani Ewa Nowińska powiedziała, że przyczyną odejścia był m.in. nadmiar obowiązków i odmowa władz na zatrudnienie dodatkowej osoby, podczas gdy tworzone nowe działy, mniej obciążone pracą i zatrudniano tam kolejnych pracowników. Panią Ewę cechowała doskonała organizacja pracy, dyspozycyjność i wydajność. Jednak pracowitość nie powinna być wykorzystywana ponad miarę na niekorzyść pracownika przez pracodawcę. To podcina skrzydła i w efekcie skłania do decyzji o zmianie miejsca pracy. Wczoraj wypowiedzenie złożyła także pani Agata Sztyma.

Bardzo nam jest przykro, że kolejna profesjonalistka, znana i ceniona przez wszystkich, ciesząca się ogromnym zaufaniem odchodzi z Akademii, a nikt jej nie zatrzymuje! Nie każdego można tak szybko zastąpić...

KATARZYNA JAŚLARZ - BYŁA KANCLERZ AS Z MEDALEM „ZASŁUŻONY DLA KULTURY POLSKIEJ”

Dnia 5 lipca br. na Zamku Królewskim w Warszawie p. Katarzyna Jaślarz, była kanclarz Akademii Sztuki w Szczecinie, odebrała medal „Zasłużony dla Kultury Polskiej”. Serdecznie gratulujemy tego wyróżnienia. Przypomnijmy, p. Jaślarz została zwolniona dyscyplinarnie z pracy przez JM Rektora, gdy po powrocie ze zwolnienia lekarskiego zajęła swój dotychczasowy gabinet (newsletter nr 4, styczeń 2021). Obecnie, jak kilku innych pracowników zwolnionych przez JM Rektora, dochodzi swoich praw przed sądem. Nieprawidłowości w rozwiązaniu stosunku pracy z p. Jaślarz dopatrzyła się również Państwowa Inspekcja Pracy.

ANKIETA DOTYCZĄCA ATMOSFERY W PRACY

Zgodnie z ustaleniami ze stroną związkową została przygotowana ankieta badająca nastroje wśród pracowników pionu administracji. Została ona rozesłana do wszystkich pracowników tego pionu. Pojawiły się jednak wątpliwości, przekazane do naszej komisji zakładowej, że metryczka, która jest integralną częścią ankiety wymaga podania danych, które mogłyby zidentyfikować wypełniającego.

Nasza Przewodnicząca dr Alicja Delecka-Bury zwróciła się w dniu 5 lipca do prorektora dr Mikołaja Iwańskiego, wskazując na ten fakt: „Niestety naszym zdaniem jest ona [ankieta] przeciwnie skuteczna. Albo nie dostaną Państwo zwrotu ankiet, albo uzyskacie niewiarygodne wyniki. Przyczyną nieufności osób mających te ankiety wypełnić jest końcowa metryczka. Ewidentnie może ona posłużyć do wytypowania osób odpowiadających na pytania. A komu ta wiedza jest potrzebna? Proponuję przesłać ankietę jeszcze raz do pracowników, ale już bez metryczki. Jest ona niepotrzebna, aby zbadać atmosferę w pracy. Ufam, że to nie jest celowe działanie, tylko błąd metodologiczny przygotowujących ankietę osób”.

W odpowiedzi prorektor dr Mikołaj Iwański przesłał do pracowników administracji maila, w którym napisał:

„(...) zaklejone koperty z wypełnionymi ankietami trafiają bezpośrednio do zewnętrznych badaczy. (...) na końcu ankiety jest metryczka, która jest standardowym elementem tego typu badania. Pozwala na bardziej precyzyjne określenie diagnozowanych problemów. Jeśli ktoś z Państwa mimo zachowania wszelkich rygorów poufności badania (zewnętrzni badacze, zaklejone koperty) mimo ma obawy przed jej wypełnieniem to warto rozważyć choćby częściowe uzupełnienie danych a w skrajnych przypadkach o pozostawienie tego pola pustego”.

Zachęcamy zatem wszystkich pracowników pionu administracji do wypełnienia ankiety, bez wypełniania dołączonej metryczki. Sami jesteśmy ciekawi wyników tych badań. Może są tożsame z naszą wiedzą pozyskiwaną od naszych członków? Z wiedzą, z którą Pani Rektor nie chce się zapoznać, a my jesteśmy gotowi współpracować z nią w celu poprawy atmosfery pracy w administracji uczelni. Wystarczy do nas się o to zwrócić...

TRWAJĄCY SPÓR ZBIOROWY

Zgodnie z Ustawą z dnia 23 maja 2001 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych przypominamy naszym Członkom, że obecnie jesteśmy w fazie rokowań z Pracodawcą. Poszczególne sprawy, które zostały zamieszczone w naszych postulatach do władz AS, są nadal wyjaśniane przez instytucje zewnętrzne (np. Państwową Inspekcję Pracy).

Przypominamy, że wszystkie postulaty są dostępne na naszej stronie internetowej www.solidarnosc-as.pl

Jeśli nie dojdziemy sami wewnątrz uczelni do porozumienia, to zgodnie z powyższą ustawą będziemy zmuszeni skorzystać z pomocy zewnętrznego mediatora. Staramy się prowadzić rozmowy i wyjaśniać sporne kwestie.

Zwróciliśmy się do pracodawcy m.in. o udostępnienie danych dotyczących finansów i stanu zatrudnienia w uczelni, które są niezbędne do prowadzenia działalności związkowej.

**UWAGA!!!
WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW – ZMIANA GODZINY!**

Zapraszamy na walne zebranie członków naszej organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” w Akademii Sztuki w Szczecinie, które odbędzie się STACJONARNIE dnia 15 lipca (w czwartek) w siedzibie Zarządu NSZZ „Solidarność” Regionu Pomorza Zachodniego al. Wojska Polskiego 113 w sali konferencyjnej o godz. 16.00. Godzinę zmieniliśmy ze względu na prośby osób, które pracują stacjonarnie do godziny 15.00.

Tematem zebrania będzie aktualna sytuacja na naszej uczelni i przedstawienie działań Komisji Zakładowej w zakresie współpracy z władzami uczelni.

Jeżeli ktoś nie będzie mógł wziąć udziału w zebraniu prosimy o kontakt i koniecznie o informację zwrotną.

Prosimy o informowanie się nawzajem (pracowników z tych samych działów) o konieczności stacjonarnego spotkania.

BONY WYPOCZYNKOWE

Są jeszcze dostępne bony o wartości 200 zł przygotowane z okazji 40-lecia NSZZ „Solidarność” dla członków naszej organizacji do wykorzystania na pobyty we wszystkich obiektach organizacji (Zakopane, Spała, Jarnołtówek). Bony są ważne do dnia 31.12.2021 r. Bony będzie można odebrać na walnym zebraniu.

„Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych oraz innych organizacji.”

Statut NSZZ “Solidarność”, § 4