

KOLEJNE POŻEGNANIA Z AKADEMIA

Dzień 31 maja był ostatnim dniem pracy w Akademii Sztuki w Szczecinie pani Anny Wdowiak oraz zespołu *Agnieszek* - pani Agnieszki Redlewskiej, pani Agnieszki Maćkowskiej oraz pani Agnieszki Karbowskiej. Drzwi do gabinetów wszystkich pań w tym dniu się nie zamykały - wykładowcy, pracownicy pionu administracji, a także studenci przybywali by podziękować za wspólną pracę, często jedenastoletnią.

„Decyzję o rozstaniu z Pracodawcą podjęłam po paru miesiącach pracy pod nowymi rządami Akademii, m.in. wskutek wydarzeń i decyzji personalnych, których zaakceptować nie mogłam i nie chciałam, które w moim odczuciu reprezentowały Pracodawcę, z którym nie mogę współpracować.” - napisała pani Agnieszka Maćkowska w mailu pożegnalnym.

I choć nikt z nas nie wyobraża sobie Dziekanatu i procesu pozyskiwania funduszy zewnętrznych bez wszystkich tych Pań, choć wszystkim jest niezmiernie przykro - życzymy powodzenia, sukcesów i samorealizacji w nowej pracy! Do zobaczenia!



JAK RADZIĆ SOBIE Z MOBBINGIEM?

W ostatnich miesiącach do naszej Komisji Zakładowej zgłaszają się pracownicy, którzy chcą uzyskać informacje na temat przepisów dotyczących nierównego traktowania w miejscu pracy. Ponieważ każde takie zapytanie może wynikać z tego, że dana osoba doświadczyła niewłaściwych praktyk, z każdym z Was rozmawiamy indywidualnie. Postanowiliśmy też - w kolejnych numerach newslettera - publikować porady, które mogą ułatwić radzenie sobie z wieloma trudnymi sytuacjami tego typu. Zapraszamy też na nasz fanpage na facebooku, gdzie na bieżąco linkujemy m.in. artykuły z zakresu prawa pracy.

Dla osób, które jeszcze nie mają wiedzy na ten temat, wyjaśniamy, że mobbing to działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Mobbing może również doprowadzić do rozstroju zdrowia lub do podjęcia decyzji o odejściu z zakładu pracy, z czym wiązać się może uprawnienie pracownika do otrzymania odszkodowania od pracodawcy.

Co może zrobić osoba, która czuje się ofiarą mobbingu:

- spróbuj porozmawiać z osobą, z którą masz konflikt, żeby jak najszybciej i jak najkorzystniej dla obu stron go rozwiązać;
- jeśli widzisz, że rzeczowa wymiana argumentów jest niemożliwa, a atmosfera staje się coraz cięższa, to takie zachowanie danego pracownika wobec Ciebie stanowić może przesłankę mobbingu;
- pisemnie powiadom o sytuacji przełożonych mobbera – pracodawca w takiej sytuacji powinien wdrożyć działania przeciwdziałające mobbingowi;
- w celu uzyskania pomocy możesz również zwrócić się do naszej organizacji związkowej – jesteśmy po to, by bronić praw i interesów pracowników;
- możesz również skontaktować się z organizacją zajmującą się zjawiskiem mobbingu - wesprze Cię i pomoże przez to przebrnąć;
- nie unikaj konfrontacji z mobberem, on cię krzywdzi, nie dlatego, że jesteś złym, niewartościowym pracownikiem. Pamiętaj przy tym jednak, by samemu nie naruszyć obowiązujących w zakładzie pracy przepisów;
- dobrym rozwiązaniem może okazać się kontakt z mobberem za pomocą pism lub maili, jeśli jest to Twój przełożony, możesz poprosić o polecenia na piśmie - mogą się przydać, jeżeli sytuacja zmusi cię do skierowania sprawy do sądu pracy;
- jeśli jesteś kłębkiem nerwów, zaczynasz mieć dolegliwości związane z długotrwałym, silnym stresem (mdłości, wymioty, bóle głowy, kłopoty ze snem itp.) - idź do lekarza, zaświadczenie o leczeniu też może być przydatne w walce o Twoje prawa;
- nie bój się pójść do psychiatry – tam trafiają osoby w silnej depresji lub nie mogące sobie samodzielnie poradzić w trudnej sytuacji;
- nie bój się sądu pracy - nawet jeśli nie uda ci się udowodnić mobbingu, będziesz miał poczucie, że walczysz o swoją godność. Ten rodzaj siły przyda ci się w przyszłości.

Pamiętajcie, że ofiarą mobbingu może być każdy, osoba ambitna, posiadająca duże kompetencje, która wywołuje poczucie zagrożenia u przełożonego lub innego pracownika, w związku z wykazywanymi umiejętnościami. Osamotnienie ofiary i jej odseparowanie od grupy to klasyczny skutek mobbingu. Osoba mobbingująca ma tendencje do sprawowania władzy absolutnej, jest także zazdrosna o osiągnięcia innych.

NARUSZENIE PRAW AUTORSKICH W AKADEMII

W dniu 1 czerwca br. na stronie Akademii Sztuki w Szczecinie oraz w mailach do społeczności akademickiej pojawiły się przeprosiny Pełnomocnika JM Rektory prof. Kamila Kuskowskiego oraz byłego prorektora dr hab. Waldemara Wojciechowskiego prof. AS skierowane do prof. Lexa Drewińskiego „za naruszenie jego dóbr osobistych spowodowane bezprawnym rozgłaszaniem (...) nieprawdziwych oraz niesprawiedliwych, a przy tym narażających na utratę dobrego imienia w świecie artystycznym, w społeczności akademickiej i w opinii publicznej, jak również podrywających autorytet Pana Profesora Drewińskiego jako twórcy informacji o tym, że miał przyjąć wynagrodzenie w zamian za rzekomo niewykonane usługi.”

Druga część przeprosin od prof. Kamila Kuskowskiego i dr hab. Waldemara Wojciechowskiego prof. AS dotyczy naruszenia przez nich praw autorskich prof. Lexa Drewińskiego „poprzez bezprawną ingerencję w opracowany przez prof. Lexa Drewińskiego system identyfikacji wizualnej Akademii Sztuki w Szczecinie”.

Sprawa trafiła do wiedzy szerokiego grona akademickiego poprzez maile rozsyłane przez profesorów Kamila Kuskowskiego i Waldemara Wojciechowskiego, w 2015 r. w których panowie zarzucali prof. Lexowi Drewińskiemu „rażące złamanie zasad etyki”, „przyjmowanie wynagrodzenia za niewykonane usługi”, „złamanie prawa”. Przepaszający pisali wówczas: „Żadne zapewnienia o własnym geniuszu nie zmieniają rzeczywistości: logo Akademii powstało w wyniku nieetycznego postępowania jego autora. (...) Jeśli nie zostaniemy przeproszeni za skierowane pod naszym adresem obraźliwe sformułowania (...) skierujemy sprawę prof. Lexa Drewińskiego do uczelnianej Komisji do spraw Etyki”.

Kilka dni później – 8 czerwca br. - za pomocą tych samych środków komunikacji pojawiły się przeprosiny wyrażone przez prof. Lexa Drewińskiego dla dr hab. Waldemara Wojciechowskiego „za rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji jakoby (...) posługiwał się groźbami w sposób przypominający gorączkowe poczynania dyktatorów, wygrażał i zastraszal innych, poddawał (...) ustawicznemu mobbingowi”.

Wzajemne przeprosiny wynikają z prawomocnego wyroku Sądu, który rozpatrzył powództwo wzajemne Kamila Kuskowskiego i Waldemara Wojciechowskiego przeciwko Lexowi Drewińskiemu i Lexa Drewińskiego przeciwko Kamilowi Kuskowskiemu i Waldemarowi Wojciechowskiemu. Finał tej sprawy i wzajemne przeprosiny pokazują, czym kończy się brak pokory i formułowanie pochopnych opinii i ocen oraz rozgłaszanie ich do publicznej wiadomości.

W tym miejscu przypominamy, że w ubiegłym roku społeczność akademicka żyła sprawą naruszenia praw autorskich przez innego, byłego już pracownika Akademii. Na posiedzeniach senatu pojawiały się sformułowania: „plagiatorka” i „złodziejka”, a w grudniu ubiegłego roku dr Mikołaj Iwański odnosił się do sprawy tymi słowami: „prawdopodobnie za chwilę zostaną postawione bardzo poważne zarzuty zagrożone karą więzienia do lat trzech”, „państwo [tu MI zwrócił się do bliskich współpracowników poprzedniego Rektora AS] (...) broniliście tej plagiatorki”. Wówczas wyłącznie na podstawie podejrzeń o naruszenie praw autorskich pracownik ten był zawieszony w obowiązkach nauczyciela akademickiego przez sześć miesięcy, a nagonka spowodowała, że odszedł z pracy.

W związku z powyższym nasuwa się pytanie: Czy zasada domniemania niewinności na naszej uczelni obowiązuje wybiórczo? Mimo stwierdzonych przez Sąd naruszeń, pracodawca nie podjął żadnych kroków wobec pana Kuskowskiego i pana Wojciechowskiego. W związku z czym, aby zapobiec nierównemu traktowaniu w zatrudnieniu oraz aby nie budować wizerunku uczelni jako traktującej pracowników inaczej w zależności od sprawowanej funkcji, organy uczelni powinny zająć stanowisko wobec zachowania wyżej wskazanych pracowników oraz rozważyć podjęcie decyzji o wyciągnięciu konsekwencji służbowych w związku z dokonanymi naruszeniami.

SZCZEPIMY SIĘ!

Na prośbę Krajowej Sekcji Nauki NSZZ “Solidarność”, Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich oraz Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP umieszczamy apel o intensyfikację i uelastycznienie programu szczepień. Szczepmy się! To ważne, by nabyć odporność zbiorową przed rozpoczęciem nowego roku akademickiego!

„Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych oraz innych organizacji.”

Statut NSZZ “Solidarność”, § 4

Jesteśmy do Państwa dyspozycji
solidarnosc.as@gmail.com
solidarnoscas@akademiasztuki.eu