

NEWSLETTER



Dnia 16 stycznia 2023 w siedzibie Zarządu Regionu odbyły się wybory na drugą kadencję 2023-2028. Po raz kolejny przewodniczącą naszej organizacji została dr Alicja Delecka-Bury. Wybrano również członków Komisji Zakładowej i Komisji Rewizyjnej. Serdecznie gratulujemy wybranym i dziękujemy za obecność podczas wyborów.



FOTO: Joanna Kruk, Warszawa, siedziba Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” dn. 7 lipca 2022, w drugą rocznicę powstania naszej organizacji, w dzień spotkania z ministrem Edukacji i Nauki Przemysławem Czarńkiem.

W NOWEJ KADENCJI DZIAŁANIA ZWIĄZKU BĘDĄ SKIEROWANE NA:

- zapewnienie właściwego finansowania z budżetu państwa szkolnictwa wyższego,
- ujednolicenie w naszej Uczelni zasad wynagradzania,
- zlikwidowanie różnic w płacach na tych samych stanowiskach,
- przestrzeganie prawa, w tym prawa pracy, obrona godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych wszystkich pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie, a szczególnie naszych członków,
- intensywniejsza obecność naszych przedstawicieli w gremiach uczelnianych,
- dążenie do ściślejszego dialogu z pracodawcą.

DZIAŁALNOŚĆ KOMISJI W I KADENCJI 2020-2023

Nasza organizacja związkowa została założona dnia 7 lipca 2020 w odpowiedzi na niepokój wśród pracowników, jaki powstał po zmianie na stanowiskach kierowniczych w uczelni (rektor i prorektorzy). W dniu założenia organizacja liczyła 25 członków i była trzecią organizacją związkową na uczelni. Systematycznie skład organizacji powiększał się, w grudniu 2020 roku nasz związek liczył 67 osób. W ciągu dwóch lat członków ubyło, z powodu zwolnień z pracy (własnych lub ze strony pracodawcy). Zapisywali się również nowi pracownicy.

Działalność Komisji Zakładowej dotyczyła przede wszystkim zagadnień związanych z działalnością opiniodawczą i interwencyjną, wynikającą z aktualnych wydarzeń na uczelni, sprawami płacowymi, współzarządzaniu Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych oraz zarządzaniem własnymi środkami finansowymi, a także wspólnych działań z komisjami z innych uczelni i Zarządem Regionu w sprawie podniesienia płac na uczelniach.

Prace opiniodawcze na szczeblu Uczelni obejmowały przede wszystkim regulaminy wynagradzania, pracy i regulamin ZFŚS. Podejmowaliśmy interwencje w sprawie przymuszania adiunktów do przechodzenia na stanowiska dydaktyczne oraz sposobu rozliczania liczby godzin dydaktycznych w okresie obrachunkowym (semestrze). Uczestniczyliśmy w mediacjach prowadzonych przez Radę Uczelni w sprawie zwolnienia prof. Dariusza Dyczewskiego. Reagowaliśmy na zmiany w zatrudnieniach proponowanych przez pracodawcę naszym członkom, a także podjęliśmy decyzję o pomocy prawnej i reprezentowaniu 15 pracowników Akademii, w tych dwóch pracowników niebędących naszymi członkami. Niektóre z tych spraw mają swój dalszy ciąg w Sądzie Pracy, gdzie naszych członków reprezentuje prawnik Przemysław Zgórzak.

CO W PŁACACH PISZCZY...

Podczas I kadencji Komisja Zakładowa podejmowała działania dotyczące regulacji i wzrostu płac pracowników Akademii Sztuki. Poniżej wykaz działań:

- 24 grudnia 2020 – wyrażenie stanowiska w sprawie rozdysonowania subwencji dodatkowej na rok 2020, przeznaczanej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników uczelni wraz z pochodnymi od 1 października 2020 r., zaproponowaliśmy zwiększenie wynagrodzenia miesięcznego brutto wraz z narzutami dla każdego pracownika o kwotę 363,78 zł;

- 8 lutego 2021 – zwrócenie się do pracodawcy o informację dotyczące stanu zatrudnienia i planowanych zmian zatrudnień w Akademii;

- 8 grudnia 2021 – zwrócenie się do pracodawcy z wnioskiem o pilne podjęcie działań w poniższych kwestiach:

- podwyższenia od dnia 20 grudnia 2021 r. miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego każdego z pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie o kwotę nie niższą niż 780 zł;

- likwidacji różnic w wynagrodzeniach pracowników wykonujących taką samą pracę lub pracę takiej samej wartości;

- kwiecień - maj 2022 – wspólne działania wszystkich Komisji Zakładowych uczelni szczecińskich z pomocą Zarządu Regionu Pomorza Zachodniego, w kwietniu, maju 2022 roku petycję do Ministra Nauki i do Ministra Kultury, w dniu 7 lipca 2022 spotkanie z ministrem Edukacji i Nauki Przemysławem Czarńkiem;

- 6 lipca 2022 – zwrócenie się do pracodawcy o informację dotyczące konieczności złożenia do kadr oświadczenia o zatrudnieniu jednocześnie u innego pracodawcy na etacie o wskazanie podstawy prawnej konieczności jego składania przez pracowników;

- 2 listopada 2022 – opinia w sprawie regulacji wynagrodzeń pracowników AS w 2022 r., zwrócenie uwagi na fakt, że potrzeby pracowników i oczekiwania związku zawodowego są wyższe, niż zaproponowane przez Panią Rektor 4,7% podwyżki dla każdego pracownika.

NASI PRZEDSTAWICIELE W BRANŻOWYCH STRUKTURACH ZWIĄZKU

- **Krajowa Sekcja Pracowników Szkół Artystycznych:**
prof. Dariusz Dyczewski i dr Jakub Stefek w II kadencji 2023-2028

- **Krajowa Sekcja Nauki:**
dr Alicja Delecka-Bury w II kadencji 2023-2028

DZIAŁALNOŚĆ CZŁONKÓW ZWIĄZKU W GREMIACH UCZELNIANYCH

- **Senat Akademii Sztuki:**
dr hab. Krzysztof Olszewski

- **Komisja Socjalna:**
dr Jakub Stefek - od maja 2022 roku

- **Rada Uczelni:**
Nowelizacja Ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce podpisana w styczniu 2023 przez Prezydenta Polski Andrzeja Dudę wprowadza do prac RU uczestnictwo przedstawicieli związków zawodowych z głosem doradczym. Zgodnie z tym zapisem w przyszłym roku akademickim również i my będziemy mieli wpływ na prace Rady Uczelni, reprezentując tam prawa pracowników.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Środki na Fundusz przedstawiały się następująco:

w 2022 roku – 728 384 zł

w 2023 roku – odpis za rok 2023 - 595 783 zł, pozostałość z roku 2022 – 158 317 zł,

RAZEM: 754 100 zł

Propozycja Komisji Socjalnej na rok 2023:

Lp.	Przeznaczenie wydatku na świadczenie socjalne	Kwota zł
1.	Dopłata do wypoczynku „Wczasy pod gruszą”	346 735,54
2.	Dofinansowanie wypoczynku dzieci	52 787,06
3.	Dofinansowanie działalności sportowo-rekreacyjnej	45 246,05
4.	Dopłata do działalności kulturalno-oświatowej	-
5.	Świadczenie jesienno-zimowe	263 935,28
6.	Wycieczki organizowane przez Akademię	-
7.	Wykup ulg transportowych u przewoźników kolejowych	22 773,84
8.	Pomoc rzeczowa i zapomogi	22 623,02
9.	Rezerwa na przyszły okres	-

Negatywnie zaopiniowaliśmy Plan na 2023 rok z powodu propozycji finansowania z Funduszu Świadczeń Socjalnych pozycji 7: Ulgi transportowe u przewoźników kolejowych, a także pozycji 9: Rezerwa na przyszły okres (to była autorska propozycja byłego kanclerza AS Grzegorza Skornego, nie będąca ujęta w Regulaminie ZFŚS).

Jesteśmy również przeciwni, co wyraziliśmy w piśmie z uwagami do Regulaminu ZFŚS, usunięcia emerytowanym pracownikom AS możliwości korzystania z tego funduszu, co jest niezgodne z ustawą o ZFŚS.

DZIAŁALNOŚĆ KOMISJI W II KADENCJI 2023-2028

• Jesteśmy obecni na Facebooku, o naszych działaniach pisze prasa związkowa JEDNOŚĆ, a także nasze sprawy nagłaśnia RADIO SZCZECIN. Trwają prace nad utworzeniem profesjonalnej strony internetowej. Na stronie AS jest zakładka informująca o naszym związku, zawierająca deklarację członkowską i statut.

• Jesteśmy w ciągłym kontakcie z prawnikiem Zarządu Regionu p. Przemysławem Zgórzakiem, który reprezentuje naszych członków w Sądzie Pracy, a także pomaga w opiniowaniu dokumentów. Współpracujemy z komisjami zakładowymi uczelni szczecińskich. Wybraliśmy delegatów do krajowych struktur branżowych związku.

• Podjęliśmy uchwałę w sprawie objęcia naszych członków bezpłatną, całodobową opieką prawną, w szerokim zakresie. Każdy członek związku po otrzymaniu indywidualnego kodu będzie mógł skorzystać w każdym momencie z natychmiastowej porady prawników, dotyczących prawa pracy, prawa karnego, cywilnego, spadkowego i innych.

ULGA PODATKOWA

Od 1 stycznia 2022 r. można odliczyć (od dochodu przed opodatkowaniem) ulgę w podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT) z tytułu składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. Od 1 lipca 2022 r. roczny limit tej ulgi zwiększył się do 500 zł.

W sytuacji, gdy składki na rzecz związku zawodowego potrącone są przez pracodawcę, podatnikowi do udowodnienia wysokości poniesionych na ten cel wydatków wystarczy jedynie informacja płatnika zamieszczona w PIT-11. Mamy zapewnienie z działu kadr, że taka informacja na PIT-11 z Akademii się znajdzie.

W przypadku związkowca, który sam opłaca składki bezpośrednio na nasze konto, podatnik ma obowiązek posiadać dowód (dowody) wpłaty tych składek. Dowód wpłaty musi zawierać co najmniej: dane identyfikujące członka związku zawodowego dokonującego wpłaty, nazwę organizacji związkowej na rzecz której dokonano wpłaty, tytuł i datę wpłaty oraz kwotę wpłaconych składek.

CO SIĘ DZIEJE W INNYCH ZWIĄZKACH?

W Akademii działają obecnie trzy związki. Duże zawirowania obserwujemy w Związku Zawodowym Nauczycieli Akademickich w AS. Z funkcji zrezygnowała przewodnicząca dr hab. Aleksandra Łukasiewicz. Nowym przewodniczącym jest pan Robert Mleczo.

Drugi związek, reprezentowany przez p. Tomasza Świtalskiego nie ma takich zawirowań...

W KRZYWYM ZWIERCIADLE

czyli Redaktor Malignent uprzejmie donosi...

Zmiany, zmiany. Pod koniec ubiegłego roku zelektryzowała mnie wiadomość, że Rektora podziękowała kanclerzowi na owocną współpracę. Wszystkich chcących się wyzalić, czy wypłakać zapraszamy do nas! Kupiliśmy kilka kartonów chusteczek. No, nie bądźcie tacy, nie zostawiajcie nas z tym towarem!

Zmiany c.d. W styczniu br. Pani Ela z kwestury zrezygnowała z pracy w Akademii. Elu, dziękujemy za profesjonalizm, mądre rady, spokój i opanowanie. A zainteresowanych informuję, że właśnie skończyły się chusteczki.

Notowania. Promocja spadła o dwa piętra, administracja odnotowuje wzrost, dział projektów i Erasmusu pikują. Redaktor Malignent radzi, by ulubiony kubek od kawy mieć zawsze przy sobie, bo może się zdarzyć, że następnego dnia twoje biuro jest już na innym piętrze, albo w innym budynku.

Konkurs. Ten, kto wskaże prawidłową liczbę zmian schematu organizacyjnego w ciągu ostatniego roku, dostanie nagrodę. Nie próbujcie nawet liczyć, bo do zmiany były zmiany, a potem poprawki do zmian tej zmiany. No... czego nie rozumiecie?!

I na zakończenie coś z sieci:

Szef: *Gdzie pani była, cały dzień pani szukam.*

Pracownicza: *No cóż, dobrego pracownika trudno jest znaleźć.*

Wszelkie podobieństwo do zdarzeń i osób jest przypadkowe.

Serdecznie Was pozdrawiam i c.d.n.